Polisi Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl | Modern Slavery and Human Trafficking Policy

Mabwysiadwyd y Polisi | Policy adopted: 26-09-2022
Adolygwyd a ddiwygwyd | Reviewed and amended:

Mae Cyngor Cymuned Llanfair Mathafarn Eithaf (CCLlME) wedi cymryd, ac yn parhau i gymryd, mesurau i ddeall a lleihau'r risg bosibl o gaethwasiaeth fodern yn ei fusnes a'i gadwyni cyflenwi.

Cyhoeddir y datganiad polisi hwn yn unol ag adran 54(1) o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015.

Mae CCLlME yn gorff corfforaethol sy'n cynnwys Swyddogion ac Aelodau. Etholir yr Aelodau gan etholwyr llywodraeth leol ar gyfer y gymuned ac maent yn dal swydd am gyfnod o 4 blynedd. Etholir y cadeirydd yn flynyddol gan y Cyngor o blith yr Aelodau.

Mae CCLlME wedi ymrwymo i egwyddorion Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a diddymu caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl.

Mae CCLlME yn gyflogwr cyfle cyfartal, sydd wedi ymrwymo i greu a sicrhau amgylchedd gwaith an-wahaniaethol a pharchus lle gall pawb deimlo'n hyderus y gallant ddatgelu camwedd heb unrhyw risg iddynt eu hunain.

Mae prosesau recriwtio a rheoli pobl CCLlME wedi'u cynllunio i sicrhau bod gan bob darpar weithiwr hawl gyfreithiol i weithio yn y DU ac i ddiogelu gweithwyr rhag unrhyw gamdriniaeth neu orfodaeth.

Nid yw CCLlME yn cydweithio ag unrhyw sefydliad, yn y DU neu dramor, sy'n cefnogi neu yn ymwneud â chaethwasiaeth, caethwasanaeth na llafur gorfodol.

Oherwydd natur y sefydliad, mae CCLlME yn asesu ein hunain i fod â risg isel o gaethwasiaeth fodern yn ein busnes a'n cadwyni cyflenwi.

Mae cadwyni cyflenwi CCLlME yn gyfyngedig ac wrth i ni gaffael nwyddau a gwasanaethau gan ystod gyfyngedig o gyflenwyr yn y DU a

Cyngor Cymuned Llanfair Mathafarn Eithaf Community Council (CCLlME) has taken, and continues to take, measures to understand and minimise the potential risk of modern slavery in its business and supply chains.

This Policy statement is published in line with section 54(1) of the Modern Slavery Act 2015.

CCLlME is a corporate body consisting of Officers and Members. The Members are elected by local government electors for the community and hold office for a term of 4 years. The chair is elected annually by the Council from among the Members.

CCLlME is committed to the principles of the Modern Slavery Act 2015 and the abolition of modern slavery and human trafficking.

CCLlME is an equal opportunities employer, committed to creating and ensuring a non-discriminatory and respectful working environment where everyone can feel confident that they can expose wrongdoing without any risk to themselves.

CCLlME recruitment and people management processes are designed to ensure that all prospective employees are legally entitled to work in the UK and to safeguard employees from any abuse or coercion.

CCLlME does not enter into business with any organisation, in the UK or abroad, which knowingly supports or is found to be involved in slavery, servitude and forced or compulsory labour.

Due to the nature of the organisation, CCLlME assess ourselves to have a low risk of modern slavery in our business and supply chains.

CCLlME supply chains are limited and as we procure goods and services from a restricted

thramor, yn bennaf trwy fframweithiau llywodraeth.

Mae gan CCLlME fecanweithiau ar gyfer gwarchod rhag caethwasiaeth fodern yng nghadwyni cyflenwi ei gleientiaid.

Bydd CCLlME yn parhau i ymgorffori'r egwyddorion drwy:

- Darparu hyfforddiant ymwybyddiaeth i Aelodau a Swyddogion ar Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015, rhoi gwybod iddynt am y camau priodol i'w cymryd os ydynt yn amau achos o gaethwasiaeth neu fasnachu mewn pobl.
- Sicrhau bod staff sy'n ymwneud â gweithgarwch caffael yn ymwybodol o ganllawiau caffael caethwasiaeth fodern ar GOV.UK ac yn eu dilyn.
- Sicrhau bod ystyriaeth o risgiau ac atal caethwasiaeth fodern yn cael ei ychwanegu at adolygiadau polisi CCLlME fel cyflogwr a chaffaelwr nwyddau a gwasanaethau.
- Sicrhau bod strategaethau caffael CCLlME, a thelerau ac amodau cytundebau, yn cynnwys cyfeiriadau at gaethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl.
- Cymryd camau i ymgorffori polisi dim goddefgarwch tuag at gaethwasiaeth fodern.
- Sicrhau bod staff sy'n ymwneud â chaffael a recriwtio yn cael hyfforddiant ar caethwasiaeth fodern ac arferion cyflogaeth moesegol.

Polisïau CCLlME mewn perthynas â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015:

Rheolau Sefydlog
Rheolau Gweithdrefn Ariannol
Cod Ymddygiad
Polisi Cwyno
Polisi Chwythu'r Chwiban
Polisi Cydraddoldeb

range of UK and overseas suppliers, mainly through government frameworks.

CCLlME has mechanisms for guarding against modern slavery in its clients' supply chains.

CCLlME will continue to embed the principles through:

- Providing awareness training to Members and Officers on the Modern Slavery Act 2015 and informing them of the appropriate action to take if they suspect a case of slavery or human trafficking.
- Ensuring staff involved in procurement activity are aware of and follow modern slavery procurement guidance on GOV.UK.
- Ensuring that consideration of the modern slavery risks and prevention are added to CCLlME policy reviews as an employer and procurer of goods and services.
- Making sure CCLlME procurement strategies and contract terms and conditions include references to modern slavery and human trafficking.
- Take action to embed a zero tolerance policy towards modern slavery.
- Ensuring that staff involved in procurement and recruitment receive training on modern slavery and ethical employment practices.

CCLlME policies in relation to the Modern Slavery Act 2015:

Standing Orders
Financial Procedure Rules
Code of Conduct
Complaints Policy
Whistleblowing Policy
Equality Policy